|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN TAM NÔNG | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **TRƯỜNG TIỂU HỌC PHÚ THÀNH B** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |  |
|  | *Tam Nông, ngày 27 tháng 4 năm 2022* |

**BÁO CÁO**

**Biên chế năm 2022 và xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc,**

**hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong đơn vị năm 2023**

Căn cứ Công văn số 376/PNV-TCCB ngày 27 tháng 4 năm 2022 của Phòng Nội vụ về việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức; số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các cơ quan, đơn vị, địa phương năm 2023.

Trường Tiểu học Phú Thành B báo cáo về quản lý, sử dụng biên chế năm 2022 và xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong đơn vị năm 2023, như sau:

**I. BÁO CÁO VỀ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ NĂM 2022**

**1. Báo cáo tình hình sử dụng biên chế đến thời điểm 31/3/2022**

- Biên chế được giao năm 2022: 20 biên chế, trong đó, biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 20 biên chế và biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 00 biên chế.

+ Biên chế có mặt thời điểm 31/3/2022: 16 biên chế, trong đó, biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 16 biên chế và biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 00 biên chế.

+ Biên chế chưa sử dụng và nêu lý do, giải pháp thực hiện trong thời gian tới.

(Theo biên chế cấp trên giao là 20. Trong đó viên chức:19, Hợp đồng làm việc theo NĐ 68 là 01. Tính đến thời điểm hiện tại có 16 biên chế, Đang sử dụng 16. Chưa có biên chế chưa sử dụng. Lý do: Đơn vị thiếu 04 biên chế gồm: giáo viên Tổng phụ trách Đội 01 biên chế; giáo viên Tiếng Anh 01 biên chế và giáo viên Tiểu học 02 biên chế)

+ Dự kiến tuyển dụng trong năm 2022. (04 biên chế bao gồm: giáo viên Tổng phụ trách Đội 01 biên chế; giáo viên Tiếng Anh 01 biên chế và giáo viên Tiểu học 02 biên chế).

**2. Báo cáo dự kiến số lượng biên chế dự kiến nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội trong năm 2022**

- Số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 00 người.

- Số lượng viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 00 người.

**3. Báo cáo số biên chế dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2022**

- Số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 00 người.

- Số lượng viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 00 người.

**II. VỀ KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ NĂM 2023**

1. Báo cáo dự kiến sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý năm 2023 theo yêu cầu của Nghị quyết số 19-NQ/TW[[1]](#footnote-1) và quy định của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP[[2]](#footnote-2).

Trong năm 2023 đơn vị chưa có dự kiến sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý năm 2023 theo yêu cầu của Nghị quyết số 19-NQ/TW[[3]](#footnote-3) và quy định của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP

2. Báo cáo dự kiến nâng cao mức độ tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023, trong đó báo cáo rõ: Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 20 đơn vị, tăng 04 đơn vị so với năm 2021.

3. Báo cáo việc triển khai thực hiện Nghị định số 81/2021/NĐ-CP[[4]](#footnote-4).

Qua tiếp nhận, nghiên cứu Nghị định số 81/2021/NĐ-CP đơn vị đã triển khai, thông tin rộng rãi đến cán bộ công chức, viên chức, người lao động và toàn thể cha mẹ học sinh về về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo.

4. Về xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công:

Căn cứ vào tình hình thực tế của nhà trường, đơn vị đã phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh, đồng thời tham mưu với UBND xã để tổ chức vận động hỗ trợ nhà trường về Thiết bị và công nghệ dạy học theo hình thức tự nguyện.

- Đánh giá việc thực hiện xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công (kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế, khó khăn...), trong đó báo cáo rõ số lượng đơn vị cung cấp dịch vụ sự nghiệp công ngoài công lập của từng ngành, lĩnh vực (giáo dục, y tế, sự nghiệp khác...) hiện có.

+ Kết quả đạt được: Tính đến thời điểm hiện tại nhà trường đã vận động cha mẹ học sinh hỗ trợ để trang bị thiết bị và công nghệ dạy học là 8.045.000đ.

+ Khó khăn: Do địa phương còn nhiều khó khăn về kinh tế, cha mẹ học sinh phải làm thuê xa nhà, con em gửi lại cho ông bà chăm nôm. Từ đó việc tham gia vào các hoạt động nhà trường còn nhiều hạn chế, nên chưa đủ điều kiện tham gia các hoạt động xây dựng trường lớp.

- Dự kiến việc thực hiện xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công năm 2023, trong đó báo cáo rõ số lượng đơn vị cung cấp dịch vụ sự nghiệp công ngoài công lập của từng ngành, lĩnh vực tăng/giảm so với số hiện có.

Tiếp tục phối hợp Ban Đại diện cha mẹ học sinh xây dựng kế hoạch vận động xã hội hóa năm 2023. Mục tiêu lớn nhất là trang bị thiết bị và công nghệ dạy học nhằm đáp ứng tốt việc thực hiện chương trình giáo dục phổ thông đến năm 2025.

5. Về kế hoạch số lượng người làm việc năm 2023:

- Kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2023 là 20 biên chế; trong đó:

+ Biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 20 biên chế; tăng/giảm so với năm 2022 là 00 biên chế.

+ Biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 00 biên chế; tăng/giảm so với năm 2022 là 00 biên chế.

+ Giải trình lý do tăng/giảm biên chế so với năm 2022.

- Kế hoạch số lượng hợp đồng 68 trong các đơn vị sự nghiệp công lập là 00 hợp đồng; trong đó:

+ Hợp đồng 68 hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 01 hợp đồng; tăng/giảm so với năm 2022 là 00 hợp đồng;

+ Hợp đồng 68 hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 00 hợp đồng; tăng/giảm so với năm 2022 là 00 hợp đồng;

+ Giải trình lý do tăng/giảm hợp đồng 68 so với năm 2022. (Không)

- Xây dựng kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2023 theo **Phụ lục 2A**; **Phụ lục 3A, 3B, 3C và 3D.** *(Đính kèm các phụ lục)*

Trên đây là báo cáo biên chế năm 2022 và xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong đơn vị năm 2023 của Trường Tiểu học Phú Thành B./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Phòng GDĐT;- Lưu VT. | **HIỆU TRƯỞNG****Nguyễn Văn Trớ** |

1. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)
4. [↑](#footnote-ref-4)